

# Model organitzatiu: Missió i valors



La seva raó d'ésser és la de millorar la salut i/o benestar a les persones en situació de malaltia avançada, fragilitat i/o dependència i a les seves famílies, a la comarca d'Osona.

*Servim donant una assistència que busca l'excel·lència mitjançant una intervenció integral centrada en la persona i d'alt nivell humà, tècnic i científic.*

Els valors de la Fundació són:

- **Hospitalitat:** institució oberta a les persones que les acull i en procura el seu benestar
- **Solidaritat:** creiem en ajudar i servir els demés, resoldre les seves necessitats socials i de salut i, en especial, les que més ho necessiten.
- **Corresponsabilització i implicació:** creiem en el compromís compartit de totes les persones de l'equip humà de l'institució per assolir els resultats desitjats.
- **Creativitat i innovació:** fomentar la millora continua dels processos, productes i serveis per adaptar-se a les necessitats canviants de l'entorn, aportant noves idees o conceptes per respondre als canvis.



## Model organitzatiu

- Àmbits: 1. Atenció intermèdia  
2. Atenció de llarga durada /dependència
  - Organigrama.
  - Estructura de comandament i funcions.
  - Equip humà de la institució.
- } Cartera de serveis  
Equipaments

El model d'organització el fonamentem en **tres principis**:

- **Enfocament a la persona**, "el nostre client", per tal d'assegurar que totes les activitats serveixen per respondre a les seves necessitats i expectatives.
- **Implicació de l'equip humà** per tal de desenvolupar el potencial de coneixements i creativitat del nostre equip professional.
- **Millora continuada del servei.**



## Àmbit Atenció intermèdia

En la provisió de serveis per a l'atenció a la malaltia crònica, i en especial els pacients geriàtrics, han aparegut un nou rang de serveis entre l'hospital tradicional i el domicili, que es coneix amb diversos noms segons el país de referència. A Catalunya l'hem definit coma a xarxa sociosanitària i en altres països, com UK, parlen de Intermediate care (atenció intermèdia). Recentment el Pla director sociosanitari (PDSS) proposa la reordenació de la llarga estada i l'evolució d'aquells centres amb èmfasi d'atenció post-aguda a Hospitals de Mitja Estada

## Àmbit Atenció de llarga durada / dependència

L'atenció de llarga durada són el sistema d'activitats dutes a terme per professionals (sanitaris, socials i altres), per aconseguir que una persona que no sigui totalment capaç de cuidar-se de si mateixa mantingui la millor qualitat de vida possible, d'acord amb les seves preferències individuals, amb el major grau possible d'independència, autonomia, participació, realització personal i dignitat humana.

# ESTRUCTURA ORGANITZATIVA

PERSONES AMB MALALTIA (PCC/Maca/Ger) i/o DEPENDENCIA i FAMILIARS



**ÀREA  
ASSISTENCIAL**

**ÀMBIT ATENCIÓ INTERMÈDIA  
ÀMBIT ATENCIÓ DE LLARGA DURADA**

**CENTRES**

**ÀREA SUPORT**

**DIRECCIÓ GERÈNCIA**



**Fundació Hospital  
de la Santa Creu de Vic**

[www.fhsc.cat](http://www.fhsc.cat)

*Compromesos amb la millora de la qualitat de vida de les persones*



## Àrea assistencial

Direcció assistencial de la Fundació  
Direcció de cures de l'HUSC  
Direcció Residència El Nadal  
Direcció de Serveis de Gestió externa

Representació professional institucional  
Competència professional  
Qualitat assistencial, seguretat i experiència usuaris  
Dimensionament de les unitats

## Àrea de suport

Direcció Econòmic-administrativa (DEA)  
Direcció Serveis generals i Tics  
(externalitzada a la SAS)

Lideren l'estratègia dels seus àmbits funcionals  
Assumeixen la responsabilitat sobre objectius i resultats  
La DEA assumeix la gestió de patrimoni



## ESTRUCTURES ORGÀNIQUES

### COMITÈ DE DIRECCIÓ

Màxim òrgan de decisió / gestió

Presideix: direcció gerència

Composició: Direcció assistencial, Direcció cures HUSC, Directora de El Nadal, Directors Serveis GE, Director Econòmic-administratiu

### COMITÈ ASSISTENCIAL DE LA FUNDACIÓ

Òrgan de participació dels professionals assistencials format per les persones amb més responsabilitat en aquest àmbit i pels representants de diferents col·lectius de professionals amb un nivell de coneixement assistencial i de la institució acreditat.

### COMITÈ ASSISTENCIAL D'ÀMBIT

Comitè de l'òrgan de participació dels professionals assistencials, per cadascun dels centres de treball.





**Fundació Hospital  
de la Santa Creu de Vic**

**ESTRUCTURA DE COMANDAMENTS  
DE LA FUNDACIÓ HOSPITAL DE LA SANTA  
CREU DE VIC**

**Revisat a la reunió del Comitè de Direcció del  
29/05/2015**

**Aprovat a la reunió del Patronat del  
02/06/2015**

**1. INTRODUCCIÓ**  
**2. DIRECCIÓ GERÈNCIA**  
Director/a Gerent

**3. DIRECCIONS**  
**3.1. DIRECCIONS FUNCIONALS DE SUPORT**  
Director/a Econòmic i Administratiu  
Director/a de Serveis Generals i manteniment

**3.2. DIRECCIONS FUNCIONALS ASSISTENCIALS**  
**A. ÀMBIT SALUT**  
Director/a Assistencial  
Director/a de Cures

**B. ÀMBIT DEPENDÈNCIA**  
Director/a El Nadal  
Director/a de Gestió de Serveis

**4.COMANDAMENTS ASSISTENCIALS**  
**A. ÀMBIT SALUT**  
Cap d'Unitat Assistencial  
Cap d'Unitat de Procés Assistencial  
Infermera d'àmbit  
Infermera de pràctica avançada  
Coordinadora d'unitat

**B. ÀMBIT DEPENDÈNCIA**  
Responsable higiènicosanitari

**5.COMANDAMENTS DE SUPORT**  
Cap d'àrea  
Coordinador/a d'àrea  
Cap d'informàtica



**Fundació Hospital  
de la Santa Creu de Vic**

[www.fhsc.cat](http://www.fhsc.cat)

*Compromesos amb la millora de la qualitat de vida de les persones*

## Equip humà de la FHSC

EQUIP HUMÀ	2014	2015	2016	2017
Hospital	115	121	121	122
El Nadal	114	132	146	156
TOTAL	229	253	267	278

PERFIL PROFESSIONAL	Assistencials	No assistencials	Global
Llicenciats	19	1	20
Diplomats	74	7	81
Grau mitjà	132	6	138
Sense titulació	4	34	38
TOTAL	229	49	278



## Dades econòmiques

### Ingressos

