

# DIRECCIÓ ESTRATÈGICA 2019

<b>Data</b>	<b>Motiu</b>	<b>Aprovat per</b>
03/2019	Redacció inicial	Comitè de Direcció 15/03/2019

## ESTRATÈGIES OPERATIVES

- /// LÍNIA 1: Evolucionar cap a una organització integrada de serveis de salut i socials al territori i que faciliti desenvolupar noves estratègies per a l'atenció de PCC/MACA/Ger.
- /// LÍNIA 2: Desenvolupar el model d'ACP i l'experiència del pacient/ciudadà.
- /// LÍNIA 3: Potenciar el desenvolupament com hospital universitari.

## ESTRATÈGIES CORPORATIVES

- /// LÍNIA 4: Revisar pràctiques i cultures relacionades amb la gestió de les persones.
- /// LÍNIA 5: Garantir la viabilitat econòmica de l'entitat i maximitzar la capacitat de generar ingressos.

- ▬ **LÍNIA 1:** Evolucionar cap a una organització integrada de serveis de salut i socials al territori i que faciliti desenvolupar noves estratègies per a l'atenció de PCC/MACA/Ger.

Estratègies 2018-2019	Objectius estratègics	Accions 2019
A. Potenciar els projectes d'atenció als PCC/MACA/Ger	1. Assolir els acords del PTO <b>DA</b> 2. Liderar el grup territorial de cronicitat <b>DA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Augmentar ≥1 informe del model d'atenció a les residències</li> <li>▪ Augmentar ≥1 informe de compliment d'objectius</li> <li>▪ Augmentar ≥1 informe de implantació PCP</li> </ul>
B. Potenciar els projectes d'integració i xarxa	3. Avançar en la disponibilitat d'equips mixtes territorials <b>DC</b> 4. Dissenyar el projecte d'atenció integrada a les persones grans amb fragilitat i amb malaltia avançada a Osona <b>DG</b> 5. Servei territorial de geriatria i cures pal·liatives d'Osona i Ripollès <b>DA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Augmentar ≥1 informe d'atenció a les residències amb l'ICS.</li> <li>▪ Mantenir ≥1 informe d'implantació</li> <li>▪ Augmentar ≥1 informe d'implantació</li> </ul>
C. Avançar en la integració social i sanitària	6. Liderar el projecte territorial de gestió de l'atenció complexa <b>DG</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Augmentar ≥ 1 l'informe de la fase de desenvolupament</li> </ul>

## ▬ LÍNIA 2: Desenvolupar el model d'ACP i l'experiència del pacient/ciudadà

Estratègies 2018-2019	Objectius estratègics	Accions 2019
D. Desenvolupar el model d'ACP i experiència del pacient a l'entorn sanitari	7.Desenvolupar la metodologia d'avaluació en relació a l'experiència del pacient <b>DC</b>  8.Desenvolupar el model d'ACP a HUSC <b>DA;DC</b>	▪Augmentar ≥ 1 l'informe de seguiment ambulatori i domiciliari  ▪Augmentar ≥ 1 la disponibilitat del model ACP ▪Augmentar ≥ 1 l'informe de implantació del model
E. Desenvolupar el model d'ACP a l'entorn d'atenció a la dependència	9.Desenvolupar l'adaptació del model a El Nadal <b>DNadal</b>  10.Desenvolupar el projecte ACP a la RSHV <b>DSGe</b>	▪Augmentar ≥ l'informe d'implantació del model a la 3 <sup>a</sup> planta de El Nadal  ▪Augmentar ≥ 1 l'informe d'implantació del model a la RSHV
F. Disposar d'un Codi Ètic de la FHSC	11. Desenvolupar Codi Ètic	▪Augmentar a 1 l'aprovació pel Patronat del Codi Ètic

## ▬ LÍNIA 3: Potenciar el desenvolupament com hospital universitari.

Estratègies 2018-2019	Objectius estratègics	Accions 2019
F. Implantar el pla de millora de docència, recerca i innovació	<p>11. Potenciar la recerca <b>DA</b></p> <p>12. Potenciar activitats de transferència coneixement</p> <p>13. Potenciar la innovació: disposar de projectes d'innovació</p> <p>14. Desenvolupar la Unitat Docent a HUSC</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Augmentar <math>\geq 1</math> informe sobre projectes en marxa dels grups de recerca</li><li>▪ Mantenir <math>\geq 2</math> activitats</li><li>▪ Augmentar <math>\geq 1</math> informe sobre projectes d'innovació</li><li>▪ Disposar d'un anàlisi de riscos i oportunitats de la Unitat Docent</li><li>▪ Disposar d'un Pla Funcional de la Unitat Docent</li></ul>

## ▬ LÍNIA 4: Revisar pràctiques i cultures relacionades amb la gestió de les persones

Estratègies 2018-2019	Objectius estratègics	Accions 2019
G. Adequar el pla de RRHH a les noves necessitats	<p>15. Potenciar el desenvolupament professional i garantir els valors institucionals <b>DG</b></p> <p>16. Desenvolupar la gestió del compromís i la implicació <b>DG</b></p>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Augmentar a 1 la disponibilitat de la revisió del pla de formació per assegurar la capacitat i manteniment de les destreses</li><li>▪ Augmentar a 1 la revisió dels processos de:<ul style="list-style-type: none"><li>➢ reclutament,</li><li>➢ acollida,</li><li>➢ sistemes d'avaluació i feed-back</li></ul></li> <li>▪ Revisió i difusió dels criteris igualtat d'oportunitats i equitat en la promoció interna (3a-01-02-E)</li></ul>

- ▬ LÍNIA 5: Garantir la viabilitat econòmica de l'entitat i maximitzar la capacitat de generar ingressos.

Estratègies 2018-2019	Objectius estratègics	Accions 2019
H. Promoure noves línies de negoci	17. Disposar d'una cartera de serveis a l'HUSC d'activitat assistencial no contractada pel sistema sanitari públic <b>DG</b>  18. Fer difusió de la cartera de serveis a entitats mutuels <b>DEA</b>	▪ Augmentar a 1 la disponibilitat de cartera de serveis d'activitat assistencial no contractada pel sistema sanitari públic  ▪ Augmentar a 1 l'informe d'activitats difusió