

Model organitzatiu: Missió i valors



La seva raó d'ésser és la de millorar la salut i/o benestar a les persones en situació de malaltia avançada, fragilitat i/o dependència i a les seves famílies, a la comarca d'Osona.

Servim donant una assistència que busca l'excel·lència mitjançant una intervenció integral centrada en la persona i d'alt nivell humà, tècnic i científic.

Els valors de la Fundació són:

- **Hospitalitat:** institució oberta a les persones que les acull i en procura el seu benestar
- **Solidaritat:** creiem en ajudar i servir els demés, resoldre les seves necessitats socials i de salut i, en especial, les que més ho necessiten.
- **Corresponsabilització i implicació:** creiem en el compromís compartit de totes les persones de l'equip humà de l'institució per assolir els resultats desitjats.
- **Creativitat i innovació:** fomentar la millora continua dels processos, productes i serveis per adaptar-se a les necessitats canviants de l'entorn, aportant noves idees o conceptes per respondre als canvis.



Model organitzatiu

- Àmbits: 1. Atenció intermèdia
2. Atenció de llarga durada /dependència
 - Organigrama.
 - Estructura de comandament i funcions.
 - Equip humà de la institució.
- } Cartera de serveis
Equipaments

El model d'organització el fonamentem en **tres principis**:

- **Enfocament a la persona**, "el nostre client", per tal d'assegurar que totes les activitats serveixen per respondre a les seves necessitats i expectatives.
- **Implicació de l'equip humà** per tal de desenvolupar el potencial de coneixements i creativitat del nostre equip professional.
- **Millora continuada del servei.**



Àmbit Atenció intermèdia

En la provisió de serveis per a l'atenció a la malaltia crònica, i en especial els pacients geriàtrics, han aparegut un nou rang de serveis entre l'hospital tradicional i el domicili, que es coneix amb diversos noms segons el país de referència. A Catalunya l'hem definit coma a xarxa sociosanitària i en altres països, com UK, parlen de Intermediate care (atenció intermèdia). Recentment el Pla director sociosanitari (PDSS) proposa la reordenació de la llarga estada i l'evolució d'aquells centres amb èmfasi d'atenció post-aguda a Hospitals de Mitja Estada

Àmbit Atenció de llarga durada / dependència

L'atenció de llarga durada són el sistema d'activitats dutes a terme per professionals (sanitaris, socials i altres), per aconseguir que una persona que no sigui totalment capaç de cuidar-se de si mateixa mantingui la millor qualitat de vida possible, d'acord amb les seves preferències individuals, amb el major grau possible d'independència, autonomia, participació, realització personal i dignitat humana.

ESTRUCTURA ORGANITZATIVA

PERSONES AMB MALALTIA (PCC/Maca/Ger) i/o DEPENDENCIA i FAMILIARS



**ÀREA
ASSISTENCIAL**

**ÀMBIT ATENCIÓ INTERMÈDIA
ÀMBIT ATENCIÓ DE LLARGA DURADA**

CENTRES

ÀREA SUPORT

DIRECCIÓ GERÈNCIA



**Fundació Hospital
de la Santa Creu de Vic**

www.fhsc.cat

Compromesos amb la millora de la qualitat de vida de les persones



Àrea assistencial

Direcció assistencial de la Fundació
Direcció de cures de l'HUSC
Direcció Residència El Nadal
Direcció de Serveis de Gestió externa

Representació professional institucional
Competència professional
Qualitat assistencial, seguretat i experiència usuaris
Dimensionament de les unitats

Àrea de suport

Direcció Econòmic-administrativa (DEA)
Direcció Serveis generals i Tics
(externalitzada a la SAS)

Lideren l'estratègia dels seus àmbits funcionals
Assumeixen la responsabilitat sobre objectius i resultats
La DEA assumeix la gestió de patrimoni



ESTRUCTURES ORGÀNIQUES

COMITÈ DE DIRECCIÓ

Màxim òrgan de decisió / gestió

Presideix: direcció gerència

Composició: Direcció assistencial, Direcció cures HUSC, Directora de El Nadal, Directors Serveis GE, Director Econòmic-administratiu

COMITÈ ASSISTENCIAL DE LA FUNDACIÓ

Òrgan de participació dels professionals assistencials format per les persones amb més responsabilitat en aquest àmbit i pels representants de diferents col·lectius de professionals amb un nivell de coneixement assistencial i de la institució acreditat.

COMITÈ ASSISTENCIAL D'AMBIT

Comitè de l'òrgan de participació dels professionals assistencials, per cadascun dels centres de treball.





**Fundació Hospital
de la Santa Creu de Vic**

**ESTRUCTURA DE COMANDAMENTS
DE LA FUNDACIÓ HOSPITAL DE LA SANTA
CREU DE VIC**

**Revisat a la reunió del Comitè de Direcció del
29/05/2015**

**Aprovat a la reunió del Patronat del
02/06/2015**

1. INTRODUCCIÓ
2. DIRECCIÓ GERÈNCIA
Director/a Gerent

3. DIRECCIONS
3.1. DIRECCIONS FUNCIONALS DE SUPORT
Director/a Econòmic i Administratiu
Director/a de Serveis Generals i manteniment

3.2. DIRECCIONS FUNCIONALS ASSISTENCIALS
A. ÀMBIT SALUT
Director/a Assistencial
Director/a de Cures

B. ÀMBIT DEPENDÈNCIA
Director/a El Nadal
Director/a de Gestió de Serveis

4.COMANDAMENTS ASSISTENCIALS
A. ÀMBIT SALUT
Cap d'Unitat Assistencial
Cap d'Unitat de Procés Assistencial
Infermera d'àmbit
Infermera de pràctica avançada
Coordinadora d'unitat

B. ÀMBIT DEPENDÈNCIA
Responsable higiènicosanitari

5.COMANDAMENTS DE SUPORT
Cap d'àrea
Coordinador/a d'àrea
Cap d'informàtica



**Fundació Hospital
de la Santa Creu de Vic**

www.fhsc.cat

Compromesos amb la millora de la qualitat de vida de les persones

Equip humà de la FHSC

EQUIP HUMÀ FHSC



DISTRIBUCIÓ DE L'EQUIP HUMÀ PER GRUPS PROFESSIONALS

Assistencials		No assistencials	
17	 Llicenciats	1	
62	 Diplomats	5	
105	 Titulats Grau Mig	14	
25	Sense titulació		
Total		229	



Fundació Hospital
de la Santa Creu de Vic

www.fhsc.cat

Compromesos amb la millora de la qualitat de vida de les persones

Dades econòmiques

Ingressos

